

Plan Trienal Mundial 2024-2027

Comité Scout Mundial

ESTRATEGIA PARA EL MOVIMIENTO SCOUT





**WORLD[®]
SCOUTING**

© Movimiento Scout Mundial
Diciembre 2024

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Nivel 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALASIA

worldbureau@scout.org
scout.org

Se autoriza la reproducción a las
Organizaciones Scout Nacionales y Asociaciones
que sean miembros de la Organización Mundial
del Movimiento Scout.
Se le debe dar reconocimiento a la fuente.

Plan Trienal Mundial 2024-2027 **Comité Scout Mundial**

ESTRATEGIA PARA EL MOVIMIENTO SCOUT

Contenido

Prólogo	06
Introducción	08
Estrategia para el Movimiento Scout	10
Plan Trienal Mundial 2024-2027	12
Áreas de enfoque del Plan Trienal	14
Áreas de trabajo	28
Grupos de trabajo	40
Marco Operativo	41





Prólogo

El Movimiento Scout se encuentra en un momento crucial de su trayectoria, guiado por una nueva Estrategia para el Movimiento Scout que marcará el rumbo del movimiento durante los próximos nueve años. Junto con el Plan Trienal Mundial 2024-2027, esta hoja de ruta refleja nuestra ambición compartida de profundizar el impacto del Movimiento Scout y ampliar su alcance, basándonos en más de un siglo de educación transformadora y desarrollo del liderazgo.

En la 43ª Conferencia Scout Mundial en agosto de 2024, las Organizaciones Miembros votaron para adoptar el borrador de los objetivos del Plan Trienal Mundial, las Resoluciones de la Conferencia y una Enmienda a la Constitución del Movimiento Scout Mundial. Desde entonces, el Comité Scout Mundial ha estado trabajando para definir cómo vamos a poner en práctica el Plan Trienal Mundial y convertir estas decisiones en resultados tangibles y un impacto medible.

En conjunto, tenemos el ambicioso objetivo de convertirnos en el movimiento juvenil más inspirador e integrador del mundo, creando experiencias de aprendizaje transformadoras para todas las personas jóvenes, en todas partes. Para lograr este objetivo, debemos asegurarnos de que nuestros programas e iniciativas educativos no sólo tengan un impacto significativo en la vida de las personas jóvenes y sus comunidades, sino que también sienten las bases de un movimiento más fuerte y resistente, capaz de satisfacer las necesidades cambiantes de sus miembros y las comunidades.

El plan presenta 11 áreas de trabajo clave, desde la educación para la paz y la sostenibilidad ambiental hasta el liderazgo

juvenil y la protección, todas ellas diseñadas para promover los objetivos de la Estrategia para el Movimiento Scout. Este enfoque integrado garantiza que el Movimiento Scout siga siendo una fuerza dinámica para el bien, fomentando la inclusión, la resiliencia y la sostenibilidad en un mundo en constante cambio. Al centrarse en los resultados y el impacto, el plan hace énfasis en la flexibilidad y adaptabilidad del Movimiento Scout y aprovecha las oportunidades emergentes, todo ello sin dejar de comprometerse con nuestros valores fundamentales y nuestra misión.

Un elemento central de esta visión es el papel de las Organizaciones Miembros, que dan vida a las estrategias globales entre los 57 millones de scouts de nuestro movimiento en todo el mundo. Sus esfuerzos están respaldados por recursos y marcos de supervisión que fomentan la responsabilidad, la colaboración y el progreso cuantificable. Al empoderar a los jóvenes para que tengan un impacto positivo, las Organizaciones Miembros aseguran que el Movimiento Scout continúe prosperando como un movimiento global relevante e impactante.

Al embarcarnos en este próximo capítulo apasionante, debemos asegurarnos de que este se basa en nuestros éxitos pasados, al tiempo que aborda nuevas oportunidades y retos. Este proceso dependerá de los esfuerzos colectivos de nuestras 176 Organizaciones Scouts Nacionales para ayudarnos a afrontar los retos del mañana. En conjunto, seguiremos impulsando la misión del Movimiento Scout y garantizando su impacto duradero en todo el mundo.



Daniël Corsen

Presidente
Comité Scout Mundial



David Berg

Secretario General en funciones,
Movimiento Scout

Introducción

El Plan Trienal Mundial 2024-2027 fue aprobado por el Comité Scout Mundial durante su reunión de noviembre de 2024. Este plan integral esboza las prioridades y objetivos estratégicos del Movimiento Scout para los próximos tres años, forjando el camino para un crecimiento e impacto continuos. Basándose en los logros del pasado e introduciendo objetivos innovadores y áreas de trabajo transversales, el plan guiará los esfuerzos para ampliar la calidad y el alcance del programa educativo transformador del Movimiento Scout a más personas jóvenes, voluntarias y sus comunidades. Este planeamiento garantiza que el Movimiento Scout siga siendo relevante y continúe teniendo un impacto positivo en millones de jóvenes de todo el mundo.



Estrategia para el Movimiento Scout



La [Estrategia para el Movimiento Scout](#) delimita el marco estratégico del movimiento para los próximos nueve años. Aprobado durante la 43ª Conferencia Scout Mundial, orienta los esfuerzos de los Comités Scouts Mundiales y Regionales, que se encargan de aplicar la estrategia a través de una serie de planes trienales. Tanto la Conferencia Scout Mundial como la Regional informarán sobre los avances en la aplicación de la estrategia, garantizando así la responsabilidad y la alineación.

La Oficina Scout Mundial también involucrará a las Organizaciones Miembros para que integren la Estrategia para el Movimiento Scout en sus estrategias y programas nacionales, monitoreando el progreso para asegurar su adopción e impacto exitosos. Una serie de recursos del Movimiento Scout, incluyendo esta [caja de herramientas](#) y [guía](#) que han sido desarrollados para apoyar a las Organizaciones Miembros en este proceso.

Plan Trienal Mundial 2024-2027

El Plan Trienal Mundial sirve como hoja de ruta para los objetivos clave del Movimiento Scout durante los próximos tres años, alineándose estrechamente con nuestra nueva visión y la Estrategia para el Movimiento Scout. Desarrollado con las aportaciones de representantes Scouts Globales y Regionales, el plan se centró en objetivos de impacto en áreas de trabajo críticas, como la promoción de la paz y la inclusión, el liderazgo juvenil y el impulso de la sostenibilidad.

El plan desglosa la Estrategia para el Movimiento Scout, de nueve años de duración, en tres segmentos accionables de tres años de duración. Este enfoque estructurado garantiza el avance hacia nuestra visión estratégica, al tiempo que se mantiene flexible ante las oportunidades y prioridades emergentes. En lugar de prescribir acciones específicas, el plan hace énfasis en los resultados y el impacto, permitiendo la adaptabilidad en la forma en que los objetivos se logran.

En el centro del plan se encuentran las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) y los scouts a los que sirven. Al adaptar los objetivos globales a los contextos locales, las OSN desempeñan un papel clave a la hora de dar vida al Plan Trienal. Este enfoque garantiza que las iniciativas sean prácticas y pertinentes, y contribuyan a un Movimiento Scout más inclusivo y atractivo en todo el mundo.



Enfoque Áreas del Plan Trienal

El Plan Trienal Mundial 2024-2027 se elaboró teniendo en cuenta lo siguiente:

- [Proyecto de objetivos](#) del Plan Trienal Mundial 2024-2027, aprobado por la 43ª Conferencia Scout Mundial.
- Resoluciones aprobadas durante la 43ª Conferencia Scout Mundial.
- Resoluciones prorrogadas de trienios anteriores.
- Políticas que deben revisarse.

El plan se articula en torno a 11 áreas de trabajo que abordan temas clave. Cada área de trabajo está diseñada para servir o contribuir a una o más [Prioridades Estratégicas](#) o [Declaraciones de Impacto](#) de la Estrategia para el Movimiento Scout, permitiendo una estructura más integrada y eficiente (ver páginas 16-26). Este nuevo enfoque permite avanzar con paso firme en la aplicación de la estrategia, al tiempo que se optimizan los recursos y se evita la duplicación de esfuerzos. Se implementarán las siguientes áreas de trabajo:

Área de trabajo 1

Educación para la paz

Área de trabajo 3

Sostenibilidad ambiental

Área de trabajo 5

Growth through Diversity

Área de trabajo 7

Volunteering

Área de trabajo 9

Eventos de la OMMS

Área de trabajo 11

Marco para la revisión de políticas

Área de trabajo 2

Liderazgo juvenil

Área de trabajo 4

Programas educativos

Área de trabajo 6

Protección y bienestar

Área de trabajo 8

Gobernanza innovadora

Área de trabajo 10

Influencia

Marco de monitoreo y evaluación

Como se señala en el Marco de Planificación del Movimiento Scout Mundial, se implementará un marco unificado de monitoreo y evaluación "para evaluar el progreso en todo el Movimiento Scout hacia la Estrategia para el Movimiento Scout o un plan trienal específico, promoviendo la colaboración y el aseguramiento de la calidad."

El marco de monitoreo y evaluación incluye:

- Mediciones de las Declaraciones de Impacto (los indicadores clave de rendimiento para las Declaraciones de Impacto están en fase de desarrollo).
- Indicadores clave de resultados para las Prioridades Estratégicas
- Indicadores clave de resultados para los objetivos del Plan Trienal
- Indicadores clave de resultados para las regiones Justificación de la formulación del indicador clave de resultados

Justificación de la formulación del indicador clave de rendimiento

Los indicadores clave de rendimiento proporcionan datos cuantificables y una visión de los avances hacia los objetivos y las prioridades estratégicas. Se centran en datos prácticos y fiables recopilados a través de los canales existentes, como la Plataforma de Servicios de la OMMS, el Portal de Datos de las OSN, GSAT, el Censo de Miembros de la OMMS y las Evaluaciones de A Salvo del Peligro.

En caso necesario, se utilizarán nuevos métodos de recopilación de datos, como las encuestas mundiales de las OSN, pero solamente si los datos existentes son insuficientes. Este enfoque garantiza la eficacia y minimiza las cargas adicionales para las OSN.



VISIÓN

Ser a
mundial el movimi
inspirador e integrador al crear
transformadoras para cada pe

Un mundo pacífico e inclusivo

Un mundo modelado por jóvenes

DECLARACIONES

El Movimiento Scout trabajará por la creación de un mundo pacífico e inclusivo, eliminando la discriminación y garantizando la igualdad de oportunidades seguras para todo el mundo.

El Movimiento Scout trabajará por un mundo modelado por una juventud que rompa barreras, construye puentes informados y contribuye a una ciudadanía responsable con la ayuda de valores básicos desarrollados en

Educación para la paz

Influencia

Protección y bienestar

Liderazgo juvenil

Programas

Gobernanza innovadora

Eventos

Marco para la revisión

ÓN

nivel
ento juvenil más
experiencias de aprendizaje
ersona joven, en todas partes.

o
do
nes

Un
mundo
sostenible

DE IMPACTO

por la creación de un
ventud que derriba
s, toma decisiones
a ciudadanía activa y
las competencias y
n el Movimiento Scout.

El Movimiento Scout trabajará para construir comunidades resilientes educando y empoderando a los jóvenes para que mitiguen, se adapten y actúen frente al cambio climático, la contaminación y la conservación de la biodiversidad, equilibrando el desarrollo económico, la mejora social y el medio ambiente. El Movimiento Scout predicará con el ejemplo y abogará por la sostenibilidad medioambiental, económica y social; la resiliencia climática y medioambiental y el impacto positivo, a nivel local y global.

ramas educativas

de la OMMS

Influencia

Sostenibilidad ambiental

Gobernanza innovadora

de políticas

Eventos de la OMMS

Influencia

PRIORIDADES PARA EL MOVIMIENTO SCOUT

Innovar la educación

los indicadores clave de rendimiento para la Estrategia para el Movimiento Scout y Plan Trienal Mundial

El Movimiento Scout inspirará a niños y jóvenes y responderá a sus necesidades e intereses proporcionando experiencias de aprendizaje basadas en competencias e innovando continuamente nuestros programas educativos. Implementaremos estos programas fortaleciendo el uso del Método Scout a través de soluciones digitales y del mundo real, abrazando la diversidad del Movimiento Scout y asegurando que sea accesible, divertido, gratificante y atractivo.

90 OSNs (51%) han demostrado una mejora cuantificable en sus ofertas educativas para el 2033

Plan Trienal

1a

El Movimiento Scout se ha basado en el Programa de Jóvenes existente en cooperación con expertos reconocidos y garantiza que los jóvenes podrán disfrutar de programas más innovadores, flexibles, relevantes y atractivos que aprovechan la tecnología para ofrecer experiencias de aprendizaje más transformadoras y basadas en competencias.

Programas educativos

44 OSNs (25%) han incluido innovación en sus programas juveniles

1b

El Movimiento Scout revisará todos los métodos educativos recientes sobre educación para la paz y responderá a las realidades cambiantes, capacitará a los jóvenes para crear paz en sus comunidades, celebrará la diversidad y contribuirá a una cultura de inclusión.

Educación para la paz

120 OSNs (68%) han integrado iniciativas educativas, incluyendo entre otros, Mensajeros para la Paz, dentro de su programa juvenil

1c

Las personas jóvenes del Movimiento Scout han desarrollado mejores competencias para minimizar el impacto ambiental, promover modelos de vida sostenibles y convertirse en agentes de cambio para la sostenibilidad ambiental.

Sostenibilidad ambiental

120 OSNs (68%) han implementado iniciativas ambientales, incluyendo , dentro de su programa juvenil incluyendo la Tribu de la Tierra, en su programa juvenil

1d

El Movimiento Scout será el líder mundial en el desarrollo del liderazgo juvenil, asegurando su implementación a todos los niveles dentro y fuera del Movimiento Scout.

Liderazgo juvenil

40% de personas jóvenes son parte de los cuerpos de toma de decisiones a nivel regional y mundial en los marcos operacionales de la OMMS

ESTRATÉGICAS MOVIMIENTO

Fortalecer la diversidad y Inclusión

los indicadores clave
de rendimiento para la
Estrategia para el Movimiento
Scout y Plan Trienal Mundial

Los miembros del Movimiento Scout reflejarán la diversidad de las sociedades a las que sirven y liderarán el camino hacia aumentar y ampliar su alcance a nuevas comunidades. Derribaremos activamente las barreras, re imaginaremos el programa scout, aumentaremos nuestro alcance, involucraremos a voluntarios más diversos y remodelaremos nuestras organizaciones para ofrecer a todos los jóvenes la oportunidad de unirse al Movimiento Scout.

35 OSNs (20%) han reclutado a un número significativo de personas nuevas (jóvenes y adultas) de grupos sociodemográficos menos privilegiados

Plan Trienal

2a

El Movimiento Scout ha identificado y reducido activamente las barreras, apoyando la co-creación de contenidos, estructuras y procesos a través del diálogo y el aprendizaje intergeneracional, permitiendo que más jóvenes y adultos experimenten el Movimiento Scout y participen en todos los niveles.

Crecimiento a través de la diversidad

Influencia

53 OSNs (30%) han revisado sus programas juveniles, gobernanza, planes y estrategias de crecimientos y otros aspectos de sus operaciones para incluir diversidad e inclusión como parte de sus componentes.

2b

El Movimiento Scout será más flexible e inclusivo, llegando a todas las comunidades, en todas partes.

Crecimiento a través de la diversidad

Influencia

53 OSNs (30%) han implementado acciones para incluir a personas jóvenes y adultas desfavorecidas.

PRIORIDADES PARA EL M

Garantizar la seguridad y Valorar el Bienestar

Los indicadores clave de rendimiento para la Estrategia para el Movimiento Scout y Plan Trienal Mundial

El Movimiento Scout garantizará que las personas jóvenes se sientan libres y confiadas para ser ellas mismas, proporcionando un entorno seguro para la aventura donde los niños, jóvenes y adultos del Movimiento Scout estén sanos, protegidos y apoyados para crecer. Adoptaremos una mentalidad de tolerancia cero en todo el Movimiento Scout, para prevenir situaciones dañinas y trabajar para fortalecer las prácticas de protección y todas las formas de bienestar como elementos esenciales para lograr la misión del Movimiento Scout.

176 OSNs (100%) han cumplido con los requisitos de la OMMS para A Salvo del Peligro (resultado de la evaluación de al menos el 60% y cumpliendo con los principales seis no conformidades)

Plan Trienal

3a

El Movimiento Scout ha establecido las medidas, mecanismos y capacidades necesarias para garantizar la seguridad de todos sus miembros en todos sus niveles.

Protección y bienestar

176 (100%) cumplen con las obligaciones constitucionales para A Salvo del Peligro

3b

Se empoderará a las personas jóvenes y adultas a ser líderes de bienestar en el Movimiento Scout y en sus comunidades.

Protección y bienestar

30 OSNs (17%) han implementado iniciativas de salud y bienestar, incluyendo los HealthAllies, en su programa juvenil

ESTRATÉGICAS MOVIMIENTO

Valorar el Voluntariado

los indicadores clave
de rendimiento para la
Estrategia para el Movimiento
Scout y Plan Trienal Mundial

El Movimiento Scout captará, formará y retendrá a un grupo cada vez mayor y más diverso de voluntarios comprometidos y motivados para apoyar la realización de programas seguros y de calidad a través de experiencias divertidas, significativas y gratificantes. Brindaremos oportunidades más flexibles y accesibles, proporcionando experiencias de aprendizaje relevantes para que los voluntarios desarrollen sus competencias, para que sean utilizadas y reconocidas dentro y fuera del Movimiento Scout.

30% de aumento en
personas adultas
voluntarias en el
Movimiento Scout para el
2033

Plan Trienal

4a

El Movimiento Scout ha adoptado marcos de voluntariado flexibles e inclusivos que aumentan la participación y las oportunidades de voluntariado en todos los niveles

Influencia

25 OSNs (15%) han incluido elementos de su sistema de manejo de los adultos en el movimiento para facilitar nuevas formas de voluntariado

4b

El Movimiento Scout será proactivo a la hora de atraer y retener voluntarios con diversos orígenes y competencias.

Influencia

25 OSNs (15%) han implementado iniciativas que resultaron en el reclutamiento y/o la retención de personas voluntarias de distintos orígenes y competencias



PRIORIDADES E PARA LA ORC

Una organización apta para su propósito

los indicadores clave
de rendimiento para la
Estrategia para el Movimiento
Scout y Plan Trienal Mundial

La buena gobernanza y la sostenibilidad financiera Como organizaciones aptas para sus fines, defenderemos estructuras de gobernanza democráticas, transparentes, responsables, eficientes e innovadoras que reflejen la realidad, la unidad y la diversidad de nuestros miembros y el compromiso con el liderazgo juvenil. Seremos financieramente sostenibles, lo que permitirá al Movimiento Scout expandirse y servir a su creciente gama de comunidades locales en todo el mundo. Nuestras fuentes de ingresos serán éticas y diversificadas, basadas en una sólida gestión financiera y en estrategias de movilización de recursos con socios y donantes.

Para el 2033, el 80% de las OSNs evaluadas tienen una puntuación de GSAT de más del 70% en todas las dimensiones de gobernanza

Plan Trienal

5a

El Movimiento Scout ha transformado sus estructuras de gobierno, sus modelos de organización y su toma de decisiones, asegurando su capacidad para ofrecer un Movimiento Scout de calidad y relevante para el futuro.

Liderazgo juvenil

Influencia

Gobernanza innovadora

53 OSNs (30%) han tomado acción para mejorar sus formas y estructuras de gobernanza

5b

El Movimiento Scout ha aumentado la sostenibilidad financiera a todos los niveles mediante enfoques responsables para generar diversas fuentes de ingresos y garantizar una gestión eficiente de los recursos y las finanzas.

Gobernanza innovadora

35 OSNs (20%) tienen nuevas fuentes de ingreso establecidas en el trienio del 2024-2027

5c

El Movimiento Scout estará preparado para el impacto del cambio climático en nuestras organizaciones e implementará acciones de sostenibilidad climática en todas sus operaciones.

Sostenibilidad ambiental

Eventos de la OMMS

120 OSNs (68%) han implementado iniciativas ambientales, incluyendo la Tribu de la Tierra, en su programa juvenil

5d

Los Eventos Scout Mundiales mejoraron sus marcos de trabajo organizativos, su responsabilidad, gestión de riesgos y procesos operativos, asegurando experiencias de aprendizaje positivas y seguras para los participantes.

Eventos de la OMMS

Estrategia de eventos de la OMMS completada en un 60%

ESTRATÉGICAS GANIZACION

los indicadores clave
de rendimiento para la
Estrategia para el Movimiento
Scout y Plan Trienal Mundial

Plan Trienal

5e

El Movimiento Scout continúa fortaleciendo el compromiso y el liderazgo de los jóvenes mediante la inclusión de más jóvenes en los órganos de toma de decisiones en todos los niveles del Movimiento Scout.

Gobernanza innovadora

90 OSNs (51%) tiene al menos un 40% de miembros de junta con derecho de voto que están por debajo de los 30 años

5f

El Comité Scout Mundial buscará activamente el diálogo con todas las Organizaciones Miembro durante la creación del próximo Plan Trienal para garantizar un compromiso significativo antes de la Conferencia.

Índice de satisfacción entre las OSN: 70% están de acuerdo o bastante de acuerdo con su nivel de participación en la creación del próximo Plan Trienal

PRIORIDADES PARA LA ORC

Una organización adaptable

los indicadores clave de rendimiento para la Estrategia para el Movimiento Scout y Plan Trienal Mundial

Medición del impacto y transformación digital Como organizaciones adaptables, responderemos a las necesidades y los intereses de las personas jóvenes y las comunidades a las que servimos. Fomentaremos la innovación y aceleraremos la transformación digital en todos los niveles de nuestra organización. Tomaremos decisiones informadas que fortalezcan el impacto del Movimiento Scout utilizando una rica recopilación de datos, informes basados en pruebas y plataformas de aprendizaje para desarrollar una comprensión clara y sistemática de nuestro trabajo.

30% de las OSNs usan datos y herramientas digitales en sus operaciones y/o en su toma de decisiones

Plan Trienal

6a

El Movimiento Scout ha desarrollado sus capacidades de investigación y ha integrado mecanismos eficaces en toda su estructura para medir el impacto del Movimiento Scout y permitir la toma de decisiones basada en datos.

Gobernanza innovadora

44 OSNs (25%) han medido el impacto del Movimiento Scout en el trienio del 2024-2027

6b

El Movimiento Scout será más proactivo a la hora de anticiparse y adaptarse para superar los retos internos y externos.

Gobernanza innovadora

El 70% de las OSNs ha sido evaluada con el GST en el trienio del 2024-2027 y han demostrado tener un proceso para identificar, evaluar y, cuando sea posible, resolver riesgos de gestión

ESTRATÉGICAS GANIZACION

Una organización influyente

los indicadores clave
de rendimiento para la
Estrategia para el Movimiento
Scout y Plan Trienal Mundial

Comunicaciones, asociaciones y promoción Como organizaciones influyentes, seremos un actor unido, elocuente y relevante, definido por nuestros valores y claramente posicionado como seguro, impactante y de confianza. Seremos líderes de la educación no formal y trabajaremos con una sólida red de socios y organizaciones que comparten nuestra visión de capacitar a la niñez y juventudes para afrontar los mayores retos del mundo.

El 70% de las partes interesadas internas y externas reconocen a la OMMS como líder en educación activa (no formal).

Plan Trienal

7a

El Movimiento Scout ha mejorado su visibilidad externa sobre el valor del impacto transformador del Movimiento Scout para las personas y las comunidades.

Influencia

60 OSNs (34%) han implementado un plan de comunicación con elementos externos de comunicación

7b

El Movimiento Scout será un defensor líder en temas contemporáneos para la juventud, actuando como un influyente clave en la promoción del cambio social y la educación.

Influencia

Los scouts han participado en 200 foros / debates / eventos de consulta



Resoluciones de la Conferencia

<p>R 2021-04: Fortalecimiento de A Salvo del Peligro en el Movimiento Scout</p>	<p>Protección y bienestar</p>
<p>R 2021-05: Estrategia de Participación Juvenil</p>	<p>Liderazgo juvenil Marco para la revisión de políticas</p>
<p>R 2021-08: Fortalecimiento de la sostenibilidad ambiental de la OMMS</p>	<p>Sostenibilidad ambiental</p>
<p>R 2024-02: Modelo de cuota de inscripción</p>	<p>Registration Fee Task force</p>
<p>R 2024-05: Garantizar la seguridad y el bienestar</p>	<p>Protección y bienestar Marco para la revisión de políticas</p>
<p>R 2024-06: Estrategia de Eventos de la OMMS</p>	<p>Eventos de la OMMS Marco para la revisión de políticas</p>
<p>R 2024-07: Hacia una verdadera Conferencia Scout Mundial inclusiva</p>	<p>Eventos de la OMMS Marco para la revisión de políticas</p>
<p>R 2024-08: Política Mundial de Salud Mental</p>	<p>Protección y bienestar</p>
<p>R 2024-09: Defender la prevención de violencia de género</p>	<p>Protección y bienestar</p>
<p>R 2024-10: Convivir en paz</p>	<p>Educación para la paz</p>





a new Adventure!

Áreas de trabajo

Área de trabajo 1 - Educación para la paz

El Movimiento Scout integrará la paz como eje central, contribuyendo activamente a través de la educación para la paz, la resolución de conflictos y el apoyo a las comunidades afectadas por guerras e inestabilidad. Al reforzar los esfuerzos de consolidación de la paz, especialmente en zonas de conflicto, el Movimiento Scout ayudará a las OSN a fomentar la cohesión y la resiliencia de las comunidades.

Este compromiso se respaldará mediante recursos actualizados, asociaciones estratégicas y la participación de las personas jóvenes en iniciativas de paz e intercambios culturales. Al implicar a los jóvenes en procesos de paz significativos, el Movimiento Scout pretende inspirar la acción y ser reconocido mundialmente por fomentar la paz y la estabilidad.

**Innovar la
educación**

Resolución 2024-10

Investigación y desarrollo

- Revisar y actualizar los recursos del Movimiento Scout Mundial sobre los programas para [la paz y la educación para la paz](#), centrándolos en el apoyo a los resultados de la construcción de la paz para promover una cultura de paz tanto a nivel local como global.

Apoyo a las OSN

- Proporcionar servicios adaptados a las OSN que potencien los esfuerzos de consolidación de la paz y fomenten la cohesión de la comunidad.
- Ejecutar programas que apoyen resultados impactantes en la consolidación de la paz.
- Prestar apoyo a las OSN en zonas de conflicto y orientar a otras OSN dispuestas a ofrecer apoyo y asistencia.

Promoción e influencia

- Identificar y crear asociaciones para revisar, informar y renovar el programa de educación para la paz del Movimiento Scout Mundial.
- Fomentar la participación activa de representantes de la juventud en iniciativas políticas externas de consolidación de la paz, mostrando sus esfuerzos para inspirar a los scouts y promover la participación de las personas jóvenes en los esfuerzos de consolidación de la paz y en los procesos de paz formales.
- Aprovechar el alcance global del Movimiento Scout para fomentar las conexiones y los intercambios entre los jóvenes, incluso a través de eventos juveniles, asociaciones e intercambios.

Área de trabajo 2 - Liderazgo juvenil

El Movimiento Scout capacitará a más jóvenes para ocupar puestos de toma de decisiones y liderazgo, fomentando la colaboración entre generaciones para abordar retos comunes y considerar nuevas posibilidades. Este esfuerzo implica perfeccionar políticas, ampliar la formación y supervisar la participación de los jóvenes. Se prestará apoyo a las OSN para reforzar el liderazgo de los jóvenes y actualizar los recursos sobre gobernanza y participación.

A nivel mundial, el Movimiento Scout abogará por el empoderamiento de los jóvenes y publicará un informe basado en datos sobre el liderazgo juvenil para guiar e inspirar estos esfuerzos, garantizando un progreso impactante y sostenido.

Investigación y desarrollo

- Revisar la [Política Mundial de Participación Juvenil](#) y desarrollar una Estrategia de Liderazgo Juvenil, garantizando la alineación con el Área de Trabajo 11 - Marco de Revisión de Políticas.
- Seguir aplicando las acciones 2021-2024 sobre "superación de las barreras a la participación de las personas jóvenes en la toma de decisiones."
- Ampliar y adaptar la formación de las candidaturas al Comité Scout Mundial para garantizar que pueda aplicarse en todo el Movimiento Scout Mundial, integrando las mejores prácticas regionales.
- Monitorear el liderazgo juvenil en todas las estructuras del Movimiento Scout Mundial y proporcionar informes regulares y recomendaciones al Comité Scout Mundial y a la Oficina Scout Mundial para fortalecer la participación juvenil en el liderazgo y la toma de decisiones del Movimiento Scout Mundial.
- Publicar un informe basado en datos sobre el liderazgo juvenil en el Movimiento Scout Mundial seis meses antes de la Conferencia Scout Mundial del 2027 y complementarlo con un seminario web para las OSN.
- Fomentar la colaboración intergeneracional y aprovechar la sabiduría colectiva del movimiento mediante iniciativas e investigaciones que fomenten el diálogo, el intercambio y el apoyo mutuo.

Innovar la educación

Una organización apta para su propósito Organización

Resolución 2021-05

- Desarrollar un marco de competencias "preparado para el futuro" que ayude a las personas adultas jóvenes a afrontar las transiciones en su vida profesional y personal.

Apoyo a las OSN

- Ampliar el acceso al marco de desarrollo de capacidades del Movimiento Scout Mundial para el liderazgo juvenil, como la Formación Internacional de Líderes, a nivel regional y nacional.
- Actualizar los materiales de los Servicios de la OMMS sobre [Participación Juvenil](#) y la [Buena Gobernanza](#) para reflejar los últimos puntos de vista del Movimiento Scout Mundial y alinearlos con la Política Mundial de Participación Juvenil revisada.
- Apoyar a las OSN para que evalúen y utilicen todas las oportunidades educativas posibles para desarrollar las capacidades de liderazgo de las personas jóvenes desde una edad más temprana.

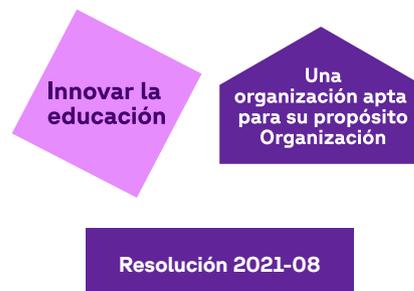
Promoción e influencia

- Defender el liderazgo de las personas jóvenes en los foros internacionales mundiales y regionales.
- Lanzar campañas para fomentar una mentalidad de liderazgo juvenil en todo el Movimiento Scout Mundial.

Área de trabajo 3 - Sostenibilidad ambiental

El Movimiento Scout impulsará un programa de sostenibilidad que vaya más allá de la acción medioambiental local, integrándola en todos los aspectos de sus operaciones. El Movimiento Scout predicará con el ejemplo, concienciando y aplicando medidas para prevenir y compensar su impacto medioambiental. Esto incluye el seguimiento de las emisiones de gases de efecto invernadero, el desarrollo de herramientas de adaptación al clima y la integración de prácticas sostenibles en todos los eventos de la OMMS.

A través de alianzas estratégicas y la promoción del cambio en la política climática, el Movimiento Scout impulsará el impacto global mientras empodera a las OSN para adoptar iniciativas de Scouts para los ODS, mejorando sus contribuciones a la acción climática y la sostenibilidad ambiental.



Investigación y desarrollo

- Aplicar la [Estrategia de Impacto Climático](#) y definir un plan de acción detallado.
- Establecer un mecanismo para apoyar a las OSN en la transición hacia prácticas más sostenibles a todos los niveles, incluida la gobernanza, los métodos de trabajo, los eventos y las operaciones.
- Crear herramientas de adaptación al clima para uso global y regional.

Sostenibilidad ambiental en eventos de la OMMS

- Racionalizar las prácticas y requisitos de sostenibilidad medioambiental en los eventos de la OMMS, incluidos los centrados en las personas jóvenes, como jamborees y moots, y los institucionales, en consonancia con la [Estrategia de Eventos de la OMMS](#).

Promoción y políticas

- Utilizar los datos y conocimientos internos para abogar externamente por cambios políticos relacionados con la sostenibilidad medioambiental, concienciando sobre el impacto de la crisis climática.
- Reforzar las asociaciones nuevas y existentes para aumentar la influencia del Movimiento Scout Mundial en la sostenibilidad.
- Desarrollar posiciones políticas sobre sostenibilidad medioambiental y capacitar a los representantes juveniles del Movimiento Scout Mundial para defenderlas en reuniones clave con organizaciones intergubernamentales.

Apoyo a las OSN

- Aumentar la visibilidad y la adopción de las iniciativas de Scouts por los ODS, permitiendo a las OSN liderar acciones climáticas impactantes en sus comunidades a través de un apoyo personalizado.

Área de trabajo 4 - Programas educativos

El Movimiento Scout se posicionará como un movimiento educativo moderno y transformador, que ofrece valiosas experiencias de aprendizaje e iniciativas globales de alta calidad. Mediante la actualización de los recursos, el fomento de la innovación y la creación de asociaciones, el Movimiento Scout pretende adaptar los programas educativos a las prácticas de aprendizaje contemporáneas, fomentando la creatividad y ampliando el impacto en todo el mundo.

**Innovar la
educación**

Investigación y desarrollo

- Actualizar la orientación y los recursos del Movimiento Scout Mundial para alentar a las OSN a utilizar eficazmente los datos y el análisis de tendencias, aplicar con impacto las "experiencias de aprendizaje transformadoras", emplear mecanismos eficaces de evaluación, competencias y sostenibilidad, e incorporar enfoques digitales seguros y centrados en el ser humano, como la inteligencia artificial, junto con otros temas contemporáneos.
- Revisar la [Política Mundial de Programa de Jóvenes](#) alineada con el Área de Trabajo 11 - Marco de Revisión de Políticas
- Reforzar la oferta educativa del Movimiento Scout Mundial a través de las Iniciativas Mundiales.
- Basarse en la [hoja de ruta para el futuro de la educación](#).
- Establecer una red de conocimientos e investigadores centrada en temas de juventud y educación, que incluya plataformas de educación no formal.
- Planificar un evento en 2026 con un enfoque educativo, como el [Congreso Educativo Scout Mundial](#), en función de la disponibilidad de recursos.

Apoyo a las OSN

- Fomentar una cultura de experimentación, flexibilidad e innovación en los enfoques y prácticas educativas basada en pruebas en contextos reales, como en eventos para jóvenes, centros scout y proyectos piloto de las OSN.
- Promover experiencias pioneras en las que los jóvenes desempeñen un papel central como catalizadores del cambio.
- Apoyar las redes y las comunidades de práctica entre las OSN para abordar cuestiones relacionadas con los programas.

Promoción e influencia

- Establecer relaciones con socios externos y redes del ecosistema educativo mundial.

Área de trabajo 5 - Crecimiento a través de la diversidad

El Movimiento Scout se centrará más en el crecimiento, esforzándose por garantizar que todas las personas jóvenes del mundo tengan acceso a las oportunidades que ofrece. Este compromiso hace hincapié en comprender y eliminar las barreras que impiden la participación, especialmente en las comunidades infrarrepresentadas.

Al ampliar la inclusión y llegar a nuevas comunidades, esta área de trabajo pretende ayudar a las OSN a crecer y prosperar. A través del apoyo personalizado, la formación inclusiva y la promoción y comunicación estratégicas, el Movimiento Scout capacitará a las OSN para ampliar el alcance y el impacto del Movimiento Scout.

**Fortalecer
la diversidad
y Inclusión**

Investigación y desarrollo

- Proporcionar apoyo personalizado para ayudar a las OSN a expandirse a nuevas comunidades mediante programas actualizados, acceso a formación centrada en la inclusión y una mejor comprensión de los [siete ingredientes clave para el crecimiento](#).
- Utilizar los resultados de la [Encuesta Mundial sobre Diversidad e Inclusión 2024](#) para identificar y abordar los obstáculos y las oportunidades para las OSN, creando redes de apoyo y servicios que aborden estas cuestiones de forma proactiva.

Promoción e influencia

- Permitir que las OSN lleguen a nuevas comunidades, concretamente mediante la captación de voluntarios y jóvenes de comunidades marginadas e infrarrepresentadas, a través de campañas eficaces de promoción y comunicación.



Área de trabajo 6 - Protección y bienestar

El Movimiento Scout se compromete a crear uno de los entornos más seguros para los jóvenes reforzando su enfoque en la protección. Esto involucra apoyar a las OSN a que puedan implementar políticas de A Salvo del Peligro, construyendo capacidad de salvaguardia y abordando temas sobre violencia de género.

A través de campañas, evaluaciones de cumplimiento, recursos específicos y promoción mundial, el Movimiento Scout fomentará entornos más seguros e impulsará un cambio cultural y de actitudes para proteger a la juventud en un mundo cada vez más complejo.

**Garantizar
la seguridad y
Valorar el
Bienestar**

**Resoluciones 2021-04,
2024-05, 2024-08,
2024-09**

Investigación y desarrollo

- Revisar la [Política Mundial de A Salvo del Peligro](#) en consonancia con el Área de trabajo 11 - Marco de revisión de políticas.
- Desarrollar recursos para ayudar a las OSN a promover iniciativas destinadas a prevenir la violencia de género.
- Completar la oferta educativa del Movimiento Scout Mundial en el marco de la [Iniciativa HealthAllies](#) para promover la salud mental y el bienestar.

Apoyo a las OSN en el tema de A Salvo del Peligro

- Lanzar campañas de A Salvo del Peligro, tal como La Semana de A Salvo del Peligro, para compartir historias de éxito y buenas prácticas.
- Proporcionar apoyo personalizado a las OSN para que desarrollen políticas, mecanismos de información y prácticas de A Salvo del Peligro en los programas para jóvenes.
- Aplicar mecanismos de cumplimiento mediante paneles y evaluaciones regionales y crear mecanismos de desarrollo.
- Ofrecer módulos, herramientas para la mejora de habilidades y apoyo a las OSN para ayudarles a trabajar puntos de mejora identificados a través de las evaluaciones de A Salvo del Peligro.
- Gestionar los casos de A Salvo del Peligro remitidos al Movimiento Scout Mundial.

- Orientar a las OSN para prevenir que personas adultas no adecuadas formen parte de sus organizaciones.
- Organizar un evento de refuerzo sobre A Salvo del Peligro (dependiendo de la disponibilidad de fondos) dirigido a todos los responsables de las OSN y a personas voluntarias de la iniciativa de A Salvo del Peligro.
- Comprometerse y abogar con ejecutivos y voluntarios nacionales para impulsar una cultura de cambio en las OSN con respecto a enfoques para mantener la juventud segura.

Apoyo a las OSN en materia de salud y bienestar

- Apoyar a las OSN en la aplicación de los desafíos de HealthAllies, promoviendo la salud mental y el bienestar en todo el Movimiento Scout.

Mejores esfuerzos para recaudación de fondos

- Centrarse en garantizar oportunidades de financiación adicionales para ayudar a las OSN a aplicar la normativa de seguridad en sus organizaciones.

Promoción e influencia

- Mejorar los compromisos externos y la promoción con socios externos, incluida WAGGGS, sobre temas de violencia de género y seguridad de los jóvenes.

Área de trabajo 7 - Voluntariado

El Movimiento Scout construirá una base de personas voluntarias más fuerte e inclusiva que impulse el crecimiento y el desarrollo en todo el Movimiento Scout. Al aumentar la visibilidad del voluntariado y promoviendo su flexibilidad, este ámbito de trabajo pretende atraer y retener a más personas voluntarias, incluyendo a aquellas de grupos marginados.

A través de recursos actualizados, marcos adaptables y una mejor formación y apoyo, el voluntariado en el Movimiento Scout será más accesible, significativo e impactante, permitiendo a las OSN mejorar la gobernanza, las operaciones y la experiencia general de las personas voluntarias.

**Fortalecer
la diversidad
y Inclusión**

**Valorar el
Voluntariado**

**Una
organización apta
para su propósito
Organización**

Investigación y desarrollo

- Identificar las motivaciones y los obstáculos al voluntariado en diferentes grupos demográficos, sociales y de grupos de edad en diversos contextos geográficos.
- Definir modelos y marcos para abordar las barreras al voluntariado para los grupos marginados, permitiendo una participación más amplia en las funciones del Movimiento Scout.
- Desarrollar recomendaciones para que las contribuciones de las personas voluntarias sean más significativas, especialmente en las estructuras de gobernanza, los modelos de organización y los procesos de toma de decisiones, garantizando la alineación con el Área de trabajo 8 - Gobernanza innovadora.
- Revisar los enfoques de formación y apoyo que el Movimiento Scout Mundial ofrece a las personas adultas voluntarias, incluyendo los componentes de salud y bienestar.
- Revisar la [Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout](#), asegurando la alineación con el Área de trabajo 11 - Marco de revisión de políticas.

Apoyo a las OSN

- Actualizar los materiales del Servicio OMMS sobre Adultos en el Movimiento Scout para reflejar las últimas perspectivas del Movimiento Scout Mundial y asegurar la alineación con la revisión de la [Política Mundial sobre Adultos en el Movimiento Scout](#).
- Apoyar a las OSN en la implementación de mecanismos de reconocimiento de personas voluntarias para mejorar la retención dentro del Movimiento.
- Apoyar a las OSN en la adopción de nuevos marcos y orientaciones presentadas en la versión revisada de la [Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout](#) en la investigación y desarrollo para esta área de trabajo.

Atraer personas voluntarias

- Desarrollar estrategias y recursos de comunicación innovadores para ayudar a las OSN a captar personas voluntarias mediante campañas específicas.

Área de trabajo 8 - Gobernanza innovadora

El Movimiento Scout revisará y perfeccionará sus estructuras para apoyar mejor a los jóvenes para que puedan desenvolverse en los contextos diversos y complejos a los que se enfrentan. Esta área de trabajo se centrará en reforzar la organización mediante una gobernanza innovadora, la creación de resiliencia y estrategias basadas en datos.

Mediante el avance de la investigación, el apoyo a la sostenibilidad financiera y la mejora de la medición del impacto social, el Movimiento Scout aspira a estar mejor equipado para un crecimiento sostenible, integrador y adaptable.

Una
organización apta
para su propósito
Organización

Una
organización
adaptable

Investigación y desarrollo

- Llevar a cabo una investigación externa sobre prácticas de gobernanza innovadoras e inclusivas, centrándose en estructuras que apoyen perspectivas del Sur Global, organizaciones más pequeñas y diversos modelos del Movimiento Scout.
- Determinar cómo las estructuras de gobierno a todos los niveles del Movimiento pueden incorporar la resiliencia medioambiental en sus responsabilidades, garantizando operaciones sostenibles.
- Fortalecer la unidad de investigación y desarrollo dentro de la Oficina Scout Mundial para implementar métodos y prácticas de investigación a nivel mundial que apoyen todas las áreas del Movimiento Scout.
- Desarrollar una estrategia global de seguimiento y evaluación del Movimiento Scout Mundial.
- Desarrollo de una estrategia de IA para el Movimiento Scout Mundial.
- Garantizar la alineación con el Área de Trabajo 7 - Voluntariado.

Apoyo a las OSN

- Apoyar a las OSN en la mejora de la resiliencia organizativa a través de los servicios de la OMMS, como la Herramienta Global de Evaluación del Apoyo (GSAT) y los Servicios de Buena Gobernanza.
- Apoyar a las OSN en la medición de su impacto social en varias dimensiones, como la personal, la comunitaria y la de la organización.
- Fomentar una cultura de evaluación y mitigación de riesgos en las operaciones de las OSN mediante el apoyo personalizado de los servicios de la OMMS.

Sostenibilidad financiera

- Aplicar la estrategia de desarrollo empresarial y movilización de recursos, mediante el cumplimiento de los objetivos acordados y los indicadores clave de rendimiento, para garantizar flujos de ingresos sostenibles.



Área de trabajo 9 - Eventos de la OMMS

El Movimiento Scout Mundial está cambiando su enfoque de la gestión de eventos hacia un modelo más estructurado y profesional, centrado en la accesibilidad, la sostenibilidad y la inclusión. Esta transformación da prioridad a las normas de seguridad y riesgo, a una planificación sólida y a sistemas de ejecución innovadores, garantizando que los eventos de la OMMS sean impactantes, adaptables y satisfagan las diversas necesidades de los scouts de todo el mundo.

Mediante la mejora de la gobernanza, las normas operativas y la participación de los jóvenes, el Movimiento Scout Mundial pretende que sus eventos sean más seguros, inclusivos y responsables con el medio ambiente. Esta área de trabajo también busca fortalecer las opciones de participación virtual y explorar modelos más rentables y accesibles para eventos como la Conferencia Scout Mundial para garantizar la sostenibilidad a largo plazo y el alcance global.

Una
organización apta
para su propósito
Organización

Resoluciones 2024-06,
2024-07

Implementar la Estrategia de Eventos de la OMMS

- Ofrecer experiencias internacionales seguras, accesibles, sostenibles, impactantes e integradoras en los eventos de la OMMS.
 - Explorar modelos y soluciones alternativas para reducir potencialmente el costo de los eventos mundiales, incluida la Conferencia Scout Mundial.
 - Explorar oportunidades para reforzar la participación en línea, centrándose en la actualización periódica de la tecnología para crear una experiencia virtual más fluida y completa.
 - Desarrollar un modelo más inclusivo y accesible para la Conferencia Scout Mundial, reduciendo las barreras de participación y preservando al mismo tiempo la riqueza de la experiencia del evento tanto para participantes presenciales como para participantes virtuales.
- Mejorar la gobernanza, la seguridad y la planificación operativa de los acontecimientos, incorporando las lecciones clave extraídas de acontecimientos y revisiones recientes.
- Implantar normas y marcos básicos para la gestión de riesgos, las evaluaciones de seguridad y la ejecución operativa.
- Perfeccionar los modelos existentes dentro de los eventos institucionales, fomentando un mayor compromiso y sistemas de capacitación para jóvenes y el líderes jóvenes.



Área de trabajo 10 - Influencia

El Movimiento Scout aspira a ser reconocido mundialmente como un movimiento impactante, dinámico e influyente, que capacita a jóvenes para liderar en defensa, políticas y en la representación a todos los niveles. A través de un programa mejorado de Jóvenes Representantes y Embajadores, el Movimiento Scout amplificará las voces de sus jóvenes a nivel mundial, regional y nacional, al tiempo que apoyará a las OSN en la modernización de sus marcas y la creación de capacidad para la promoción efectiva.

Mediante el cambio a la promoción basada en políticas, la mejora de las capacidades de investigación y la promoción de diversos Embajadores del Movimiento Scout, el movimiento pretende abordar las cuestiones clave que afectan a sus jóvenes y lograr un cambio basado en pruebas. Estos esfuerzos consolidarán el rol del Movimiento Scout como un líder en el empoderamiento joven y el impacto social.

Una
organización
influyente

Modelo para Representantes de Jóvenes

- Fortalecer el modelo de Representante de Jóvenes del Movimiento Scout Mundial que se basa en las mejores prácticas existentes a nivel regional y mundial, y se extiende a todas las regiones.

Promoción, marca y campañas

- Trasladar los esfuerzos de promoción y alianzas a las OSN mediante servicios y apoyo adaptados, permitiendo el crecimiento de los modelos de Representantes de la Juventud en las OSN.
- Apoyar a la OSN para refrescar y modernizar sus marcas nacionales.
- Apoyar a las OSN con capacitaciones y fortalecimiento de habilidades para usar la marca del Movimiento Scout Mundial.

Promoción de políticas

- Abogar por cuestiones clave para las personas jóvenes, incluyendo el desarrollo de políticas alineadas con las Declaraciones de Impacto de la Estrategia para el Movimiento Scout.
- Aumentar las capacidades de investigación para proporcionar pruebas de los cambios que el Movimiento Scout pretende lograr.
- Ampliar el alcance, diversidad e impacto del programa de Embajadores del Movimiento Scout Mundial.

Área de trabajo 11 - Marco para la revisión de políticas

El Movimiento Scout modernizará sus pilares fundacionales para equipar mejor al movimiento para cumplir con su misión. Esta área de trabajo se centra en una revisión exhaustiva de las cuatro políticas centrales del Movimiento Scout Mundial - Participación de la Juventud Mundial, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout y A Salvo del Peligro - así como el desarrollo de una Estrategia de Liderazgo Juvenil.

Resoluciones 2021-05,
2024-05, 2024-08,
2024-09

Al alinear estas políticas con tendencias sociales, educativas y externas, el Movimiento Scout proporcionará a las OSN una orientación más clara y actualizada, que les permitirá abordar los temas fundamentales con eficacia y ofrecer experiencias impactantes.

Investigación y desarrollo

- Desarrollar un enfoque holístico para revisar las cuatro políticas fundamentales del Movimiento Scout Mundial, evaluando su contexto y aplicación actuales, identificando las tendencias sociales y educativas, y considerando el panorama político externo. Y de esta manera, contribuir a formar el acercamiento de la OMMS a la promoción basada en políticas.
- Apoyar el proceso de revisión de la Política Mundial de Participación de los Jóvenes, la Política Mundial del Programa de Jóvenes y la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout.
- Apoyar el proceso de revisión de la Política Mundial de A Salvo del Peligro, incluyendo consideraciones relativas a la salud mental, el bienestar y la prevención de la violencia de género.



Grupos de trabajo

Objetivos del Plan Trienal y resoluciones de la Conferencia que esta área de trabajo busca responder

R 2024-02: Cuotas de registro

La Resolución 2024-02, modificada y aprobada por la Conferencia, solicita al Comité Scout Mundial que continúe trabajando a través de un grupo de trabajo en la revisión del sistema de cuotas de inscripción y cómo esto afecta al modelo de financiación general de la OMMS, que proporcione actualizaciones anuales de los progresos a las Organizaciones Miembros y que presente un modelo de cuotas para su decisión en la Conferencia Scout Mundial del 2027.

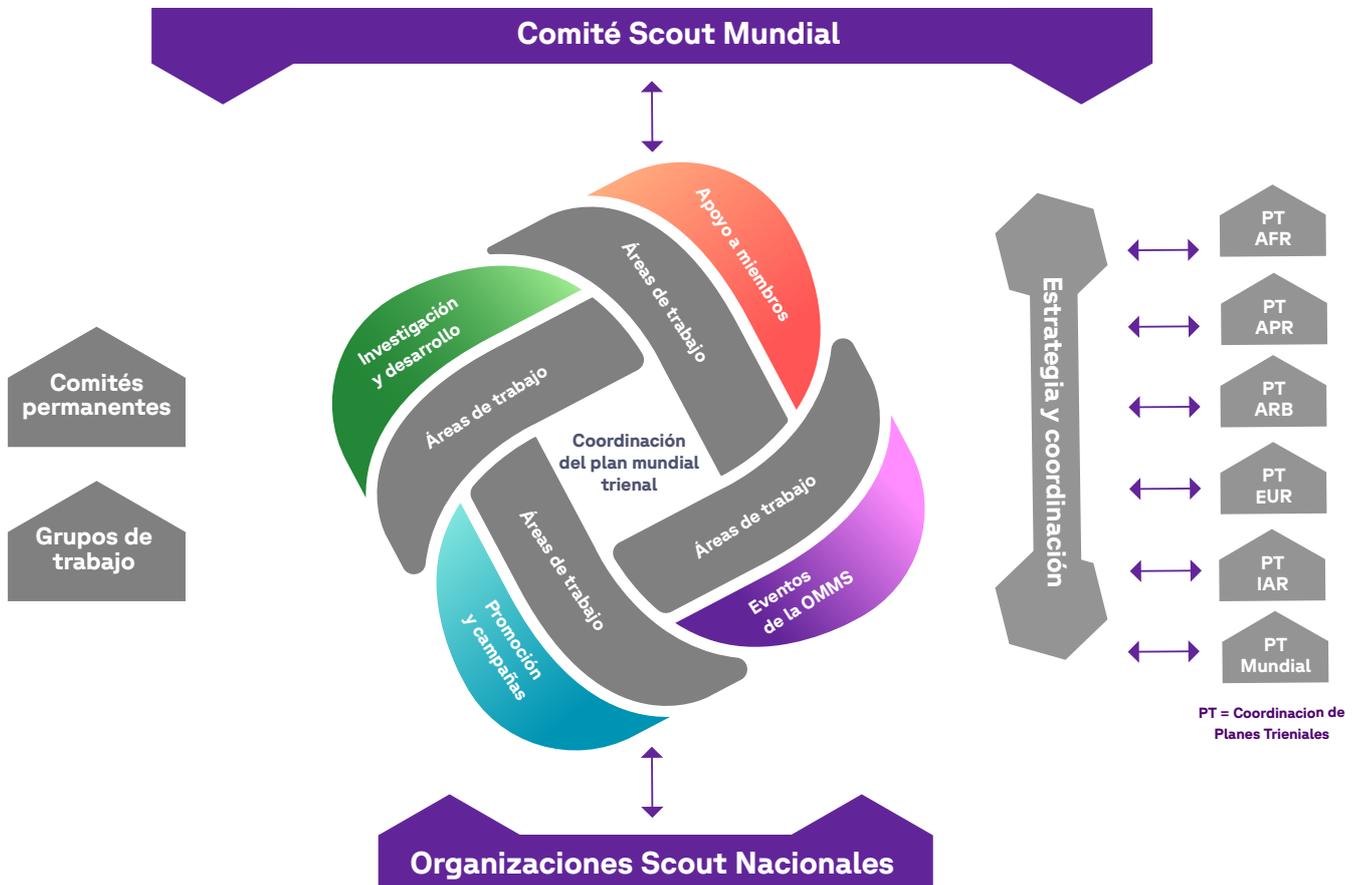


Marco Operativo

El Marco Operativo describe las estructuras que apoyan las responsabilidades de gobierno del Comité Scout Mundial, así como los grupos operativos que complementan y mejoran el trabajo de la Oficina Scout Mundial. Juntas, estas estructuras impulsarán la implementación del Plan Trienal 2024-2027, asegurando la alineación con la Estrategia para el Movimiento Scout.

El Comité Scout Mundial funciona como un equipo unificado de 20 personas, elegidas o designadas, pero todas son igualmente responsables del éxito de sus ambiciones, así como de la unidad del Movimiento. El Marco Operativo implementará el Plan Trienal a partir de la implementación de las áreas de trabajo.

2024 - 2027 Marco operacional



Componentes clave del Marco Operativo

Comités permanentes

Cinco comités permanentes apoyarán directamente las responsabilidades de gobierno del Comité Scout Mundial.

- **Comité de Constituciones:** Examina y aprueba las enmiendas a los estatutos de las OSN y asesora sobre cuestiones constitucionales e institucionales.
- **Comité de Finanzas:** Supervisa y revisa el proceso presupuestario de la Oficina Scout Mundial, la política de cuotas de inscripción, las cuentas y la gestión de tesorería.
- **Comité de Auditoría:** Supervisa el proceso de auditoría interna y externa, la gestión de riesgos y los sistemas de control interno de la Oficina Scout Mundial.

- **Comité de Ética:** Proporciona apoyo en asuntos relacionados con la Política de Denuncias de la OMMS, los Códigos de Conducta de la OMMS y el programa A Salvo del Peligro.
- **Comité de Honores y Premios:** Recomienda el reconocimiento de servicios sobresalientes prestados por personas al Movimiento Scout Mundial.

El Comité Scout Mundial puede también asignar tareas específicas a estos comités. Por ejemplo, se puede pedir al Comité de Ética que revise su funcionamiento interno e investigue la destitución de miembros del Comité Scout Mundial por infracciones de conducta.

Grupo de Estrategia y Coordinación

El Grupo de Estrategia y Coordinación se encarga de:

- Apoyar la alineación entre los Planes Trienales Regionales, el Plan Trienal Mundial y la Estrategia para el Movimiento Scout, utilizando el Marco de Planificación de la OMMS.
- Conectar con las regiones para identificar oportunidades de colaboración operativa directa, creando vínculos entre los equipos de proyecto existentes a nivel regional y mundial, garantizando la eficiencia y ampliando la capacidad.

- Facilitar la colaboración de las estructuras del Marco Operativo a escala mundial y regional y coordinar las aportaciones a los eventos que se celebren en las regiones, como las conferencias regionales.
- Garantizar que la biblioteca de objetivos del Marco de Planificación de la OMMS se revise cada trienio.
- Supervisar el monitoreo y la evaluación de los planes trienales.

Plan Trienal Mundial Grupo de coordinación

Supervisa y coordina el progreso a través de flujos de trabajo para asegurar la alineación con el Plan Trienal al:

- Monitorear los reportes de los indicadores clave de desempeño y el al preparar reportes de mitad de plazo y finales.
- Apoyar a líderes con buenas prácticas en manejo de proyectos.
- Gestionar la secuenciación de los proyectos, aprobar el alcance y las fases de los proyectos y decidir sobre ampliaciones o cierres, garantizando que cada proyecto siga las metodologías adecuadas.



Cuatro líneas de trabajo principales

Los flujos de trabajo se centran en las áreas de trabajo descritas en el Plan Trienal Mundial. El Grupo de Coordinación del Plan Trienal Mundial asigna las subsecciones de las áreas de trabajo a flujos de trabajo específicos, haciéndose responsables de la ejecución de los proyectos y actividades necesarias para alcanzar sus objetivos.

El Grupo de Coordinación del Plan Trienal Mundial asegura la coordinación de las 11 áreas de trabajo y del grupo de trabajo. Este enfoque fomentará la colaboración cruzada entre los flujos de trabajo, garantizando un esfuerzo cohesivo y unificado.

Basado en el Plan Trienal, el Comité Scout Mundial ha definido cuatro áreas clave que funcionarán como flujos de trabajo:

- Investigación y desarrollo
- Apoyo a miembros
- Promoción y campañas
- Eventos de la OMMS

Estos flujos de trabajo son responsables por diseñar y manejar proyectos dentro de cada área de trabajo para lograr los objetivos del Plan Trienal. Estos asegurarán colaboración y alineación a través de los flujos de trabajo, con el Grupo de Coordinación del Plan Trienal Mundial y la Oficina Scout Mundial al mismo tiempo que coordinan el Marco Operativo y reportan sobre las prioridades estratégicas.

Cada proyecto tiene entregables definidos y plazos de tiempo con procesos de revisión por pares para asegurar consistencia. Equipos de personas voluntarias, staff de la Oficina Scout Mundial o expertos externos manejan proyectos dentro de cada área de trabajo, siguiendo una metodología de trabajo estandarizada bajo la supervisión del Grupo de Coordinación del Plan Trienal Mundial.

Grupos de trabajo

Se creará un grupo de trabajo sobre las cuotas de inscripción para centrarse en el cumplimiento de la Resolución 2024-02 modificada y aprobada por la Conferencia, en la que se solicita al Comité Scout Mundial:

- Continuar trabajando a través de un grupo de trabajo para revisar el sistema de cuotas de inscripción y cómo esto impacta el modelo general de financiación de la OMMS.
- Proveer actualizaciones anuales de progreso a las Organizaciones Miembro y
- presentar para decisión un modelo de cuotas de inscripción durante la Conferencia Scout Mundial del 2027.

Roles especiales de supervisión

Roles dedicados a la supervisión se enfocarán en áreas clave para el próximo trienio:

- Supervisión de seguridad: Trabaja directamente con el Director Global de Apoyo a Miembros y el Panel Global de A Salvo del Peligro.
- Supervisión de eventos de la OMMS: Supervisa la implementación de la Estrategia de Eventos de la OMMS y coordina los enlaces del Comité Scout Mundial con los Eventos Mundiales.

Colaboración con socios clave

El Comité Scout Mundial continuará construyendo asociaciones y colaboraciones estratégicas para elevar el perfil del Movimiento Scout y beneficiar las operaciones de las OSN.

El Comité Scout Mundial espera construir sobre su colaboración estratégica con la Fundación Scout Mundial y su nuevo liderazgo a nivel directivo y ejecutivo para continuar uniendo fuerzas en la implementación de la estrategia de movilización de recursos para el desarrollo de negocios en beneficio del Movimiento Scout Mundial y sus OSN.

El Comité Scout Mundial espera continuar su asociación con el Centro Scout Internacional de Kandersteg, la Asociación Mundial de las Guías Scouts (WAGGGS) y sus [Organizaciones con Estatus Consultivo](#).





**WORLD[®]
SCOUTING**

© Movimiento Scout Mundial
Diciembre 2024

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

worldbureau@scout.org
scout.org